



**Профсоюз работников здравоохранения  
Российской Федерации**

**Калужская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ**

**ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ**

---

**Методические рекомендации  
по проведению  
отчетно-выборного  
профсоюзного собрания**

2013 год

## *Уважаемые коллеги!*

Отчеты и выборы являются важным этапом в жизни первичных организаций Профсоюза.

В ходе отчетно-выборных профсоюзных собраний в полной мере реализуются внутрисоюзные принципы деятельности профсоюзных организаций, права членов профсоюза, совершенствуется стиль, формы и методы организационной работы выборных органов Профсоюза.

В ходе отчетов и выборов члены профсоюза дают оценку работе комитетов профсоюза, определяют дальнейшие ориентиры в работе первичной организации Профсоюза по осуществлению уставных задач, реализации прав профсоюзов по защите социально-экономических трудовых и гражданских прав членов профсоюза.

Важно в ходе подготовки к профсоюзным отчетно-выборным собраниям проанализировать практику реализации Федеральных законов «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «О порядке разрешения коллективных трудовых споров», формы работы профсоюзных комитетов по усилению мотивации профсоюзного членства и организационному укреплению первичной организации Профсоюза.

В подготовительный период отчетно-выборной кампании необходимо провести собеседование с каждым членом профсоюза, проверить состояние учета, наличие заявлений о безналичном перечислении членских взносов, привести структуру профсоюзной организации в соответствие с требованием Устава Профсоюза.

От качества подготовки и проведения отчетно-выборного профсоюзного собрания во многом зависит дальнейший уровень работы первичной организации Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Для председателей первичных организаций Профсоюза, для членов профсоюзных комитетов отчетно-выборные собрания являются своеобразным экзаменом на доверие членов профсоюза.

Одна из ключевых проблем отчетно-выборной кампании - подбор резерва профсоюзных кадров и актива. Необходимо обеспечить выдвижение молодежи в руководящие органы, сохранить преемственность. Главными критериями при подборе профсоюзных кадров должны быть: образование, профессионализм, результаты и опыт профсоюзной деятельности, деловые и личностные качества, способность работать с людьми. Следует проанализировать работу ранее избранных членов профсоюзных комитетов, выявить успешно проявивших себя активистов, чтобы рекомендовать их для избрания на новый срок.

Надеемся, что методические рекомендации по проведению отчетов и выборов в первичных организациях Профсоюза помогут в Вашей практической работе по подготовке и проведению отчетно-выборных собраний

**Методические рекомендации  
по подготовке и проведению  
отчетно-выборных собраний (конференций)  
в первичных организациях профсоюза работников здравоохранения РФ  
(Извлечения)**

**Постановление профкома о проведении отчетов и выборов  
в первичной организации Профсоюза**

В постановлении профкома должны быть установлены:

- дата и место проведения отчетно-выборного собрания (конференции) первичной организации Профсоюза в соответствии с решением вышестоящего профоргана о сроках проведения отчетов и выборов;
- план мероприятий по подготовке собрания (конференции);
- предполагаемая повестка дня отчетно-выборного собрания (конференции).

**Для первичных организаций, объединяющих 30 и более членов Профсоюза, в нее включаются следующие вопросы:**

1. Отчет о работе профсоюзного комитета первичной организации Профсоюза за период с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_.  
(месяц, год) (месяц, год)
2. Отчет о работе контрольно-ревизионной комиссии первичной организации Профсоюза за период с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_.  
(месяц, год) (месяц, год)
3. Выборы председателя первичной организации Профсоюза.
4. Выборы заместителя (заместителей) председателя первичной организации Профсоюза.
5. Выборы профсоюзного комитета.
6. Выборы контрольно-ревизионной комиссии первичной организации Профсоюза.
7. Выборы делегатов на отчетно-выборную конференцию районной, городской, окружной (местной) или областной, краевой, республиканской (региональной) организации Профсоюза.
8. Другие вопросы.

**К другим вопросам могут быть отнесены:**

- при наличии в структурных подразделениях учреждения, организации, предприятия профгрупп, профбюро — сроки проведения их отчетно-выборных собраний;

- порядок представления в профком информации и отчетности об итогах отчетов и выборов в профгруппах, профбюро, а также критических замечаний и предложений, поступивших в ходе отчетов и выборов;

- при проведении отчетно-выборной профсоюзной конференции - норма представительства от структурных подразделений первичной организации Профсоюза на конференцию и порядок избрания делегатов, а также сроки представления в профком списков делегатов и выписок из протоколов об их избрании.

Этим же решением (при необходимости) может быть создана временная организационная комиссия профсоюзного комитета по подготовке предложений по кандидатурам на должность председателя первичной организации Профсоюза, в состав профсоюзного комитета, контрольно-ревизионной комиссии первичной организации Профсоюза.

Отчеты и выборы в первичных организациях Профсоюза проходят, как правило, на профсоюзных собраниях. Однако, в крупных первичных организациях Профсоюза, с большим числом членов Профсоюза, многосменной (круглосуточной) работой, территориальной разобщенностью и т.д., а также при наличии в обязательном порядке в их структуре профгрупп, профбюро могут проводиться отчетно-выборные конференции.

Члены Профсоюза информируются о дате, предполагаемой повестке дня и месте проведения отчетно-выборного собрания (конференции) не позднее, чем за две недели до установленного срока проведения (п.2 ст.29 Устава Профсоюза).

### **Порядок избрания делегатов**

Делегаты на отчетно-выборную конференцию первичной организации Профсоюза избираются в соответствии с порядком и нормой представительства, установленной профсоюзным комитетом.

Делегатами конференции избираются только члены профсоюза работников здравоохранения РФ.

Мандатная комиссия конференции на основе проверки представленных документов об избрании делегатов, соответствия их количества норме представительства, установленной профсоюзным комитетом, готовит и представляет доклад о количественном и персональном составе делегатов и о признании их полномочий, который утверждается конференцией первичной организации Профсоюза. После этого мандатная комиссия производит обмен временных удостоверений на мандаты.

Председатель первичной организации Профсоюза, его заместитель (заместители), председатель контрольно-ревизионной комиссии являются делегатами отчетно-выборной конференции по должности (п.п. 2,4 ст.20 Устава Профсоюза).

### **Порядок избрания профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии первичной организации Профсоюза.**

Профсоюзные комитеты, контрольно-ревизионные комиссии первичных организаций Профсоюза избираются исключительно на собраниях (конференциях) первичных организаций Профсоюза.

Избрание профсоюзных органов проводится после заслушивания и обсуждения собранием (конференцией) отчетного доклада профсоюзного комитета, доклада контрольно-ревизионной комиссии первичной организации Профсоюза и принятия по ним решений (с согласия участников собрания, делегатов конференции решение может приниматься во время работы счетной комиссии).

В начале собрания (конференцией) открытым голосованием определяется количественный состав профсоюзного комитета, контрольно-ревизионной комиссии первичной организации Профсоюза.

*Примечание:* количественный состав профсоюзного комитета определяется без учета председателя первичной организации Профсоюза и его заместителя (заместителей), т.к. в соответствии с п.3 ст.22 Устава Профсоюза они после избрания автоматически входят в состав профсоюзного комитета по должности.

Кандидатуры в состав профсоюзных органов выдвигаются участниками собрания (делегатами конференции), а также от имени совещания представителей делегаций (при условии его проведения) или временной организационной комиссии профсоюзного комитета (при условии ее создания) отдельно в состав профсоюзного комитета и в члены контрольно-ревизионной комиссии первичной организации Профсоюза.

Член Профсоюза, участвующий в работе собрания (конференции), имеет право на выдвижение кандидатур в состав выборных органов, в т.ч. и своей (п.п.2,5 ст.8 Устава Профсоюза).

В состав выборного профсоюзного органа могут быть выдвинуты кандидатуры из числа членов Профсоюза, отсутствующих на собрании или не являющихся делегатами конференции.

Собрание (конференция) первичной организации Профсоюза не рассматривает выдвигаемые в состав выборного профоргана кандидатуры:

- членов Профсоюза, избранных в руководящие органы политических партий или их отделений (п.16 ст.22 Устава Профсоюза);
- лиц, не являющихся членами профсоюза работников здравоохранения РФ (п.3 ст.21 Устава Профсоюза).

Количество выдвигаемых кандидатур может быть больше утвержденного количественного состава профсоюзного органа.

При поступлении предложения о прекращении выдвижения кандидатур оно ставится на голосование и открытым голосованием решается вопрос о прекращении или продолжении выдвижения кандидатур.

Участники собрания (делегаты конференции) первичной организации Профсоюза персонально обсуждают все выдвинутые кандидатуры в том порядке, в каком они были предложены. Выдвигающий кандидатуру может охарактеризовать ее. Каждый член Профсоюза, присутствующий на собрании, делегат конференции

имеет право отвода кандидатов и критики любого из них. Решение о прекращении обсуждения той или иной кандидатуры принимается участниками собрания (делегатами конференции) открытым голосованием.

После обсуждения кандидатур, по которым поступили отводы, следует в каждом отдельном случае открытым голосованием решать вопрос о том, включать или не включать данную кандидатуру в список (при открытом голосовании) или в бюллетень (при тайном голосовании).

Кандидатуры, против которых отводов не поступило, включаются в список или бюллетень без голосования.

### **Порядок проведения открытого голосования**

Если выборы проводятся открытым голосованием, то голосование проводится по каждому включенному в список кандидату или списком.

Решение голосовать списком может быть принято при единогласной поддержке его собранием (конференцией) и только в том случае, если число кандидатур в списке для голосования совпадает с количественным составом соответственно профсоюзного комитета, контрольно-ревизионной комиссии, предварительно утвержденным собранием (конференцией) первичной организации Профсоюза.

Подсчет голосов при открытой форме голосования проводит президиум или группа счетчиков, избранная открытым голосованием собранием (конференцией) первичной организации Профсоюза.

При персональном голосовании по каждой кандидатуре подсчитываются все голоса «за», «против», «воздержавшиеся». Результаты голосования докладываются собранию (конференции) и эти данные заносятся в протокол.

Решение о выборах членов профсоюзного комитета, контрольно-ревизионной комиссии первичной организации Профсоюза, делегатов на конференцию местной или региональной организации Профсоюза считается принятым, если за предложенную кандидатуру отдали свои голоса более половины участников собрания, присутствующих делегатов конференции, при наличии кворума (п.3 ст.18 Устава Профсоюза).

Если в результате голосования (тайного или открытого) в состав профсоюзного комитета, контрольно-ревизионной комиссии будет избрано больше или меньше членов, чем было предварительно установлено, то собрание (конференция) первичной организации Профсоюза открытым голосованием может принять решение об утверждении состава профсоюзного органа в количестве, соответствующем результатам голосования. В случае, если большинство членов Профсоюза, присутствующих на собрании, делегатов конференции проголосуют за сохранение предварительно установленного количественного состава профсоюзного органа, следует заново выдвинуть и обсудить кандидатуры и провести повторное голосование.

Если по результатам голосования по выборам делегатов на конференцию местной или региональной организации Профсоюза их окажется больше, чем

надлежит избрать по норме представительства, то следует заново выдвинуть и обсудить кандидатуры и провести повторное голосование.

### **Порядок проведения тайного голосования**

Для проведения тайного голосования и подсчета его результатов собрание (конференция) избирает открытым голосованием счетную комиссию. Количество членов счетной комиссии устанавливается собранием (конференцией). На заседании счетной комиссии ее члены избирают из своего состава председателя и секретаря, о чем составляется протокол № 1.

Счетная комиссия действует в соответствии с Уставом профсоюза работников здравоохранения РФ и Инструкцией о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов профорганов в Профсоюзе.

Все решения счетной комиссии принимаются большинством голосов ее членов.

Член счетной комиссии, имеющий по какому-либо вопросу, рассматриваемому комиссией, особое мнение, может изложить его в письменном виде и приложить к соответствующему протоколу комиссии. Особое мнение члена комиссии доводится до сведения собрания (конференции).

После обсуждения кандидатур счетная комиссия подготавливает бюллетени для тайного голосования по выборам профсоюзного комитета, контрольно-ревизионной комиссии, делегатов на соответствующую конференцию, в которых кандидатуры располагаются в алфавитном порядке, проверяет и печатывает избирательные ящики (урны) и устанавливает их таким образом, чтобы создавались необходимые условия для соблюдения всех процедур тайного голосования.

Председатель счетной комиссии оглашает участникам собрания, делегатам конференции протокол № 1 заседания счетной комиссии, который собранием (конференцией) принимается к сведению, затем разъясняет участникам, делегатам порядок проведения тайного голосования.

Счетная комиссия выдает каждому члену Профсоюза, присутствующему на собрании (как правило, при предъявлении профсоюзной карточки), делегату конференции (при предъявлении мандата) по одному экземпляру оформленных бюллетеней с кандидатурами, намеченными в состав профсоюзного комитета, контрольно-ревизионной комиссии, делегатов на соответствующую конференцию и делает отметку в списках регистрации о том, что данный член Профсоюза (делегат) получил бюллетень для участия в голосовании.

Наличие у счетной комиссии отчетно-выборного собрания (конференции) списка членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной организации и участвующих в работе собрания, или списка делегатов, избранных и присутствующих на конференции, обязательно!

Если член Профсоюза, принимающий участие в работе собрания, делегат конференции считает, что при заполнении бюллетеня допустил ошибку, он вправе обратиться к члену счетной комиссии, выдавшему бюллетень, с просьбой выдать ему новый бюллетень взамен испорченного.

Член счетной комиссии выдает участнику собрания (делегату конференции) новый бюллетень, делает отметку «выдан новый бюллетень взамен испорченного» в списке участников собрания (делегатов конференции) против фамилии данного члена Профсоюза, делегата и расписывается. На испорченном бюллетене член счетной комиссии делает запись «бюллетень испорчен» и заверяет ее своей подписью.

После окончания голосования, перед вскрытием избирательных ящиков (урн) все испорченные бюллетени, а также бюллетени, не востребованные участниками собрания (делегатами конференции) погашаются, о чем составляется акт счетной комиссии.

После голосования счетная комиссия вскрывает избирательные ящики (урны) и производит подсчет результатов голосования по каждому бюллетеню (при этом бюллетени не установленной формы не рассматриваются), составляет протокол №2 по выборам профсоюзного комитета, контрольно-ревизионной комиссии, делегатов на соответствующую конференцию, в который заносит результаты голосования, указывая количество голосов, поданных «за» и «против» каждой кандидатуры, внесенной в бюллетень. Протокол подписывают все члены комиссии.

Для принятия решения по итогам голосования счетная комиссия пользуется результатами последней перед голосованием регистрации участников собрания (делегатов конференции).

При необходимости, перед проведением голосования счетная комиссия может провести пересчет членов Профсоюза, делегатов, принимающих участие в работе собрания, конференции.

На момент проведения тайного голосования кворум на собрании, конференции определяется числом участников собрания (делегатов конференции), получивших на руки бюллетени.

При выборах тайным голосованием профсоюзного комитета, контрольно-ревизионной комиссии первичной организации Профсоюза недействительными считаются:

- бюллетени не установленной формы;
- бюллетени, в которых количество голосов, поданных «за» избрание кандидатов, больше предварительно утвержденного собранием (конференцией) количественного состава профсоюзного комитета, контрольно-ревизионной комиссии первичной организации Профсоюза;
- бюллетени с собственноручно вписанными участниками собрания (делегатами конференции) кандидатурами.

Счетная комиссия докладывает собранию, конференции результаты голосования по каждой кандидатуре в отдельности. Итоги выборов утверждаются решением собрания, конференции и только после этого выборы считаются состоявшимися.

Решения собрания, конференции об избранном составе профсоюзного комитета, контрольно-ревизионной комиссии, делегатов на соответствующую конференцию вносятся в протокол собрания, конференции.



## **Порядок избрания председателей первичных организаций Профсоюза и их заместителей**

Председателями первичных организаций Профсоюза, их заместителями могут быть только члены профсоюза работников здравоохранения РФ (п. 3 ст. 21 Устава Профсоюза).

В соответствии с п.п. 15,16, ст. 22 Устава Профсоюза руководитель учреждения, организации, предприятия, имеющий право без доверенности действовать от имени юридического лица; депутат любого уровня, работающий на платной основе; а также член Профсоюза, избранный в руководящие органы политических партий или их отделений, не могут одновременно возглавлять первичную организацию Профсоюза.

Председатель первичной организации Профсоюза избирается непосредственно собранием (конференцией) (п. 1 ст. 22 Устава Профсоюза).

Заместитель (заместители) председателя первичной организации Профсоюза избирается непосредственно собранием (конференцией) первичной организации Профсоюза (п. 2 ст. 22 Устава Профсоюза).

Председатель первичной организации Профсоюза и его заместитель после их избрания входят в состав профсоюзного комитета по должности (п. 3 ст. 22 Устава Профсоюза).

Сроки полномочий председателя первичной организации Профсоюза и его заместителя (заместителей) не могут превышать срока полномочий профсоюзного комитета (п.2 ст.19 Устава Профсоюза).

Кандидатуры на должность председателя первичной организации Профсоюза выдвигаются участниками собрания (делегатами конференции), а также от имени совещания представителей делегаций (при условии его проведения) или временной организационной комиссией профсоюзного комитета (при условии её создания).

Вышестоящие профорганы имеют право выдвигать кандидатуры для избрания председателями подотчетных им первичных организаций Профсоюза (п.10 ст.22 Устава Профсоюза).

Кандидатуру на должность заместителя председателя первичной организации Профсоюза предлагает председатель первичной организации Профсоюза (п.2 ст.22 Устава Профсоюза).

При выборах председателя первичной организации Профсоюза участники собрания (делегаты конференции) могут выдвигать и обсуждать кандидатуры на эту должность членов Профсоюза, отсутствующих на собрании, конференции лишь при условии получения в письменной форме их предварительного согласия на это выдвижение.

Решение о прекращении выдвижения кандидатур на должность председателя первичной организации Профсоюза принимается участниками собрания (делегатами конференции) открытым голосованием.

Участники собрания (делегаты конференции) обсуждают все выдвинутые кандидатуры в том порядке, в каком они были внесены в список. Выдвигающий кандидатуру может охарактеризовать ее. Каждый участник собрания (делегат конференции) имеет право отвода кандидатов и критики любого из них. Решение о прекращении обсуждения

той или иной кандидатуры принимается участниками собрания (делегатами конференции) открытым голосованием.

После обсуждения кандидатур, по которым поступили отводы, следует в каждом отдельном случае открытым голосованием решать вопрос о том, включать или не включать данную кандидатуру в список (при открытом голосовании) или бюллетень (при тайном голосовании).

Кандидатуры, против которых отводов не поступило, включаются в список или бюллетень для проведения выборов на должность председателя первичной организации Профсоюза без голосования.

Форма голосования (тайное или открытое) при выборах председателя первичной организации Профсоюза определяется участниками собрания (делегатами конференции).

Открытое или тайное голосование по выборам председателя первичной организации Профсоюза проводится в том же порядке, что и при выборах профсоюзного комитета, контрольно-ревизионной комиссии, делегатов на конференцию соответствующей организации Профсоюза.

При тайном голосовании счетная комиссия подготавливает бюллетени для тайного голосования по выборам председателя первичной организации Профсоюза, где кандидатуры располагаются в алфавитном порядке, выдает по одному экземпляру подготовленных бюллетеней каждому члену Профсоюза, присутствующему на собрании (как правило, при предъявлении профсоюзной карточки), делегату конференции (при предъявлении мандата) и делает отметку в списках регистрации о том, что данный член Профсоюза (делегат) получил его и принял участие в голосовании.

При выборах тайным голосованием председателя первичной организации Профсоюза недействительными считаются:

- бюллетени не установленной формы;
- бюллетени, в которых оставлены две и более кандидатуры;
- бюллетени, в которых участниками собрания (делегатами конференции) вписаны новые кандидатуры.

Итоги голосования счетная комиссия заносит в протокол № 2 (приложение № 7) с указанием количества голосов, поданных «за» и «против» по каждой кандидатуре, внесенной в бюллетень. Протокол №2 подписывают все члены счетной комиссии.

Решение о выборах председателя первичной организации Профсоюза, его заместителя (заместителей) считается принятым, если за предложенную кандидатуру отдали свои голоса более половины участников собрания, присутствующих делегатов конференции, при наличии кворума (п. 3 ст. 18 Устава Профсоюза).

Результаты голосования по каждой кандидатуре счетная комиссия докладывает собранию (конференции). Итоги выборов утверждаются собранием (конференцией) после чего выборы считаются состоявшимися.

Решение собрания (конференции) об избрании председателя первичной организации Профсоюза, его заместителя (заместителей) вносится в протокол собрания (конференции).

В случае если ни один из кандидатов для избрания на должность председателя первичной организации Профсоюза не набрал более половины голосов, проводится повторное голосование из числа двух кандидатур, набравших наибольшее число голосов. Если при повторном голосовании ни один из кандидатов не набрал более половины голосов, проводится повторное выдвижение кандидатур (п.7 ст.21 Устава Профсоюза).

Председатели и заместители председателей первичных организаций Профсоюза, имеющих статус юридического лица, избранные для работы на освобожденной основе, вступают в трудовые отношения с первичной организацией Профсоюза. Избрание на должность предшествует заключению срочного трудового договора с председателем первичной организацией Профсоюза, его заместителем. Срочный трудовой договор с председателем первичной организации Профсоюза подписывает по поручению собрания (конференции) один из членов профсоюзного комитета, а с заместителем – председатель первичной организации Профсоюза (п.14 ст. 22 Устава Профсоюза).

### **Примерная структура доклада профсоюзного комитета первичной организации Профсоюза**

В докладе профсоюзного комитета следовало бы предусмотреть следующие вопросы:

I. Защита коллективных интересов работников, т.е. деятельность профкома по:

- подготовке, заключению и контролю за реализацией коллективного договора;
- контролю за вопросами нормирования, оплаты и режима труда и отдыха;
- контролю за условиями труда и техники безопасности, за соблюдением правил и норм охраны труда;
- участием в деятельности местной и региональной организаций Профсоюза в решении вопросов защиты социально-экономических и трудовых прав работников здравоохранения, а также в отраслевых профсоюзных акциях протеста и других мероприятиях.

II. Защита индивидуальных интересов членов Профсоюза, т.е. работа профкома по:

- контролю за соблюдением трудового законодательства;
- оказанию адресной юридической помощи и консультаций;
- разрешению индивидуальных трудовых споров, конфликтов;
- защите прав работников на профессиональную подготовку и повышение их профессиональной квалификации;
- участием в организации оздоровления и отдыха членов Профсоюза и их семей.

III. Организационная работа:

- структура первичной организации Профсоюза (состояние профсоюзного членства);

- распределение обязанностей между членами профкома;
- анализ вопросов, рассматриваемых на заседаниях профкома;
- организация контроля за выполнением принимаемых решений;
- выполнение уставных требований членами Профсоюза;
- обучение профсоюзного актива;
- взаимодействие с вышестоящими профорганами;
- информационная деятельность, освещение деятельности профкома через наглядную агитацию, местную печать;
- мотивация профсоюзного членства: работа по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов;
- поощрение профсоюзного актива.

#### IV. Финансовая работа:

- утверждение и анализ выполнения сметы доходов и расходов по профбюджету;
- порядок взимания членских взносов в Профсоюз;
- итоги проверок бухгалтерии по вопросу своевременного и полного отчисления профвзносов из заработной платы членов Профсоюза безналичным путем;
- штат профсоюзного комитета;
- выполнение профсоюзным комитетом уставного положения (п.1,2 ст.61 Устава Профсоюза) в части своевременного и полного перечисления в вышестоящий профорган установленного на его пленуме процента отчислений членских взносов в Профсоюз.

Кроме того, в докладе необходимо отразить:

- реализацию приоритетного национального проекта «Здоровье» в части, касающейся учреждения здравоохранения, где действует данная первичная организация Профсоюза;
- последствия (положительные и негативные) проведенного в последние годы реформирования и реструктуризации здравоохранения в стране, разделения учреждений здравоохранения на федеральные, субъекта РФ и муниципальные и финансирования их деятельности из соответствующих бюджетов;
- результаты внедрения «пилотных» проектов по совершенствованию оплаты труда работников здравоохранения (для субъектов РФ, где эти эксперименты проводятся).

### **Примерная структура доклада контрольно-ревизионной комиссии первичной организации Профсоюза**

В докладе контрольно-ревизионной комиссии следовало бы предусмотреть следующие вопросы:

1) анализ проведенных комиссией ревизий и проверок деятельности профсоюзного комитета, работа по устранению выявленных нарушений и реализации высказанных предложений;

2) охват профсоюзным членством, анализ правильности и полноты взимания членских взносов в Профсоюз;

3) анализ выполнения сметы доходов и расходов по профбюджету. Соблюдение финансовой и штатной дисциплины. Сохранность денежных средств и профсоюзного имущества в первичной организации Профсоюза. Выполнение профсоюзным комитетом финансовых обязательств перед Профсоюзом в части соблюдения п.п.1,2 ст.61 Устава Профсоюза о своевременном и полном перечислении в вышестоящий профорган установленного процента отчислений членских профвзносов;

4) состояние делопроизводства;

5) работа профкома с письмами, обращениями членов Профсоюза;

6) выполнение критических замечаний и предложений, высказанных на собраниях (конференциях);

7) организация учета членов Профсоюза;

8) правильность составления статистической отчетности;

9) распределение обязанностей между членами контрольно-ревизионной комиссии первичной организации Профсоюза.

**Перечень  
материалов, направляемых профсоюзным комитетом  
в вышестоящий профорган по итогам проведения  
отчетно-выборного собрания (конференции)  
первичной организации Профсоюза**

После проведения отчетно-выборного собрания (конференции) первичной организации Профсоюза в вышестоящий профорган (комитет районной городской, окружной (местной) организации Профсоюза или комитет (совет) областной, краевой, республиканской (региональной) организации Профсоюза) представляются следующие материалы:

- протокол отчетно-выборного собрания (конференции) первичной организации Профсоюза (в 10-дневный срок);
- отчет об итогах выборов в первичной организации Профсоюза по форме № 14, утвержденной постановлением Исполкома ФНПР от 28 февраля 2002 г. № 4-26 (на второй день после выборов);
- выписка из протокола собрания (конференции) об избрании делегатов на отчетно-выборную конференцию местной или региональной организации Профсоюза (в 10-дневный срок);
- план мероприятий по выполнению критических замечаний и предложений, высказанных участниками отчетно-выборного собрания (делегатами конференции) первичной организации Профсоюза (после его утверждения на заседании профсоюзного комитета);
- другие материалы — по решению вышестоящего профоргана.

**ПОРЯДОК**  
**проведения отчетно-выборного профсоюзного собрания**

Собрание открывает **председатель первичной профсоюзной организации:**

На учете в первичной профсоюзной организации состоит \_\_\_\_\_ членов Профсоюза. По данным регистрации на собрании присутствуют \_\_\_\_\_. Отсутствуют по уважительным причинам – \_\_\_\_\_.

**Какие будут предложения по открытию собрания?**

Поступило предложение открыть собрание. Кто за это предложение, прошу голосовать.

Кто против? Воздержался? Нет.

Отчетно-выборное собрание объявляется открытым.

На собрании присутствуют:

(перечислить ф.и.о. и должности присутствующих гостей).

\* \* \*

Для ведения собрания необходимо **избрать президиум и секретариат** (секретаря).

Есть предложение поручить ведение собрания \_\_\_\_\_.

Есть другие предложения? Нет.

Кто за предложенный состав президиума, прошу голосовать.

Кто против? Воздержался? Принимается.

Избранных товарищей прошу пройти в президиум.

В секретариат предлагается избрать \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

По составу не будет возражений? Нет. Принимается.

Кто за то, чтобы избрать секретариат в предложенном составе, прошу голосовать.

Кто против? Воздержался?

Принимается. Просьба приступить к исполнению своих обязанностей.

*(Далее собрание ведет председательствующий).*

**Председательствующий:**

На отчетно-выборном собрании предлагается рассмотреть следующие вопросы:

- **Отчет о работе профсоюзного комитета за период с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_.**
- **Отчет о работе ревизионной комиссии.**
- **Выборы председателя первичной профсоюзной организации.**
- **Выборы профсоюзного комитета.**
- **Выборы ревизионной комиссии.**

Есть ли замечания по повестке дня? Нет.

Кто за то, чтобы утвердить повестку дня, прошу голосовать.  
Кто против? Воздержался? Повестка дня утверждена.

**Предлагается следующий регламент работы:**

- для доклада по первому вопросу \_\_\_\_\_ минут;
  - для доклада по второму вопросу \_\_\_\_\_ минут;
  - для выступлений в прениях \_\_\_\_\_ минут;
  - для справок \_\_\_\_\_ минут.
- Собрание провести в течение \_\_\_\_\_ часов.

**Вопросы можно задавать** как в письменной, так и в устной форме.

Будут ли замечания по регламенту и порядку ведения собрания?

Кто за предложенный регламент работы, прошу голосовать.

Кто против? Воздержался?

Регламент работы собрания утверждается.

**Председательствующий:**

**Слово для доклада «О работе профсоюзного комитета за период с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ предоставляется председателю первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_.**  
(Ф.И.О.)

*(После доклада)*

Вносится предложение заслушать доклад ревизионной комиссии и обсуждение провести сразу по двум докладом. Кто за это предложение, прошу голосовать. Кто против? Воздержался?

**Слово для доклада «О работе ревизионной комиссии за отчетный период с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_» предоставляется председателю ревизионной комиссии \_\_\_\_\_**  
(Ф.И.О.)

**Переходим к обсуждению докладов.**

Желающих выступить просим направлять записки в секретариат.

**Председательствующий:**

Для подготовки проекта постановления собрания нам необходимо избрать редакционную комиссию.

Предлагается избрать редакционную комиссию в составе \_\_\_\_\_ человек.

По количественному составу нет возражений? Нет.

Персонально: \_\_\_\_\_

Других предложений нет?

Кто за то, чтобы избрать редакционную комиссию в предложенном составе, прошу голосовать. Кто против? Воздержался?

Избранных в состав редакционной комиссии, прошу пройти \_\_\_\_\_  
(отведенное для работы место).

**Председательствующий:**

Слово для выступления предоставляется \_\_\_\_\_

Подготовиться \_\_\_\_\_ и т.д.

**Записались для выступления** \_\_\_\_\_ человек, **выступили** \_\_\_\_\_ человек.

Поступают предложения закончить прения. Не будет возражений? Нет.  
(Если есть возражения, обязательно проголосовать).

Слово для заключения и ответов на вопросы предоставляется председателю  
первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

Слово для заключения и ответов на вопросы предоставляется председателю  
ревизионной комиссии \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

В выступлениях вносились предложения признать работу профсоюзного  
комитета \_\_\_\_\_.

Будут ли другие предложения? Кто за то, чтобы работу профсоюзного  
комитета признать \_\_\_\_\_, прошу голосовать.

Кто против? Воздержался? **Работа профсоюзного комитета признается**  
\_\_\_\_\_.

**Есть предложение доклад ревизионной комиссии утвердить.**

Кто за это предложение, прошу голосовать. Кто против? Воздержался? Доклад  
ревизионной комиссии утверждается.

**Председательствующий:**

Слово по проекту постановления по отчетному докладу профкома  
предоставляется \_\_\_\_\_.

Есть предложение проект постановления принять за основу.

Кто за это предложение, прошу голосовать. Кто против? Воздержался?

*(Далее обсуждаются замечания, добавления к проекту).*

Есть предложение принять постановление в целом с изменениями и  
дополнениями. Кто за это предложение, прошу голосовать.

Кто против? Воздержался? Постановление принимается

**Председательствующий:**

Приступаем к выборам председателя первичной профсоюзной организации.

В ходе обсуждения докладов поступали предложения внести в список для  
голосования по выборам председателя первичной профсоюзной организации  
кандидатуры:

1. Ф.И.О. \_\_\_\_\_

2. Ф.И.О. \_\_\_\_\_

.....

Будут ли еще предложения?



**Председательствующий:**

Ставлю на голосование предложение о **прекращении выдвижения кандидатур.**

Голосовали: «за» \_\_\_\_\_, «против» \_\_\_\_\_, «воздержались» \_\_\_\_\_

**Председательствующий:**

Переходим к персональному обсуждению кандидатур.

*Для сведения:*

- если по кандидатурам отводов не поступило, *Ф.И.О.* кандидатов включаются в список для проведения выборов;
- если по кандидатуре поступили отводы, открытым голосованием решается вопрос о том, включать или не включать данную кандидатуру в список для голосования.

**О порядке голосования.**

Нам необходимо **определить порядок голосования:** открытое или тайное (закрытое).

(Порядок голосования определяет собрание путем голосования). **Если принято решение о тайном голосовании, избирается счетная комиссия,** принимается к сведению протокол № 1 счетной комиссии. Комиссия готовит бюллетени для голосования, определяет процедуру голосования. По итогам подсчета голосов оглашается протокол № 2 счетной комиссии.

**Если голосование открытое,** то избирают **счетную комиссию или счетчиков,** которые подсчитывают голоса. Избранным считается тот, кто набрал большее количество голосов и не менее 50% присутствующих).

**Председательствующий:**

**Предлагается избрать профсоюзный комитет** в количестве \_\_\_\_\_ человек. По количественному составу есть возражения? Нет.

(Далее проводится персональное обсуждение кандидатур.

Выясняется, есть ли отводы или самоотводы).

Голосуется: кто за то, чтобы кандидатура \_\_\_\_\_ была внесена в список для голосования?

(*Ф.И.О.*)

Против? Воздержались? И так по всем кандидатурам.

Большинством голосов \_\_\_\_\_ вносится в список  
(*Ф.И.О.*)

для голосования. И т.д.

**И так, в состав профсоюзного комитета предлагаются следующие кандидатуры:**

- 1.
2. и т.д.

*(Формирование состава ревизионной комиссии проводится аналогично).*

Нам необходимо **определить порядок голосования:** открытое или тайное (закрытое).

(Порядок голосования определяет собрание путем голосования). **Если принято решение о тайном голосовании, избирается счетная комиссия,** принимается к сведению протокол № 1 счетной комиссии. Комиссия готовит бюллетени для голосования по составам профкома и ревизионной комиссии, по каждому отдельно, определяет процедуру голосования. По итогам подсчета голосов оглашается протокол № 2 счетной комиссии.

**Если голосование открытое,** то избирают **счетную комиссию или счетчиков,** которые подсчитывают голоса. Голосование проводится по каждой кандидатуре («за», «против», «воздержались»). Затем объявляется полный состав профкома и ревизионной комиссии).

**Председательствующий:**

На этом повестка дня исчерпана.

*Для сведения:*

### **Отчетно-выборное собрание (Что необходимо учесть)**

**1. Правомочность профсоюзного собрания** определяется Уставом, Положением о первичной организации Профсоюза . Отчетно-выборное профсоюзное собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в данной организации.

### **2. Рабочие органы отчетно-выборного собрания.**

Для руководства собранием открытым голосованием избираются рабочие органы:

Председатель собрания,

Секретарь (секретариат)

Счетная комиссия

Редакционная комиссия

### **3. Требования к ведению собрания.**

Успех, пожалуй, наполовину зависит от ведущего ее председателя. Очень хорошо, если этот человек будет принимать участие в подготовке собрания и будет посвящен в некоторые проблемы, которые могут возникнуть в ходе собрания.

Следует помнить, что при подборе ведущего, надо учитывать, прежде всего, степень его авторитетности, умение четко поддерживать порядок, регламент и др.

\* \* \*

### Памятка ведущему собрание.

- Будьте вежливы, корректны, сохраняйте спокойствие и контроль над ситуацией.
- Не давайте увести обсуждение вне утвержденной повестки собрания.
- Не допускайте скандальных ситуаций.
- Дайте возможность всем выступить.
- После запутанного выступления попросите дать четкое объяснение или обобщение. Если вы уверены, что все правильно поняли, сделайте резюме сами.
- В сложных ситуациях охладите пыл участников шутливым комментарием или передайте слово другому оратору.
- Помните о своих задачах. Собрание отчетно-выборное, значит, в выступлениях должны звучать анализ проделанной профкомом работы и ее оценка.
- Следите за регламентом.
- Ясно излагайте свои мысли.
- В трудной ситуации умейте предложить компромиссное решение:
  - при спорах выносите решение проблемы на общее голосование.
  - чаще обращайтесь к участникам собрания.
- Не высказывайте раньше времени свое личное мнение.
- Если хотите внести предложение наравне со всеми, никак не подчеркивайте свою роль председательствующего.

По окончании собрания четко и объективно подведите итоги. Отметьте наиболее важные моменты в принятом решении.

\* \* \*

**4. Счетная комиссия** избирается на собрании для организации процедуры голосования и подсчета голосов при принятии решений, особенно при выборах профсоюзного комитета.

**Если голосование открытое**, счетная комиссия подсчитывает голоса (поднятые руки, специальные карточки для голосования и т.п.) и сообщает результат председателю собрания.

**Если голосование тайное**, то счетная комиссия:

- а) готовит бланки бюллетеней для голосования;
- б) проверяет и опечатывает урну для голосования;
- в) подсчитывает голоса и оформляет протокол о результатах голосования по выборам профсоюзного комитета и ревизионной комиссии.

**Доклад счетной комиссии состоит из:**

- предложения принять к сведению собрания протокол № 1 об избрании председателя и секретаря комиссии;
- оглашения протокола № 2 о результатах тайного голосования по выборам профсоюзного комитета и ревизионной комиссии.

**5. Выборы профсоюзных органов.** После заслушивания и обсуждения собранием отчетных докладов и принятия по ним решения проводятся выборы соответствующих профсоюзных органов.

Профсоюзное собрание, открытым голосованием утверждает количественный состав избираемого профсоюзного органа. В соответствии с Уставом формирование профсоюзных органов проводится путем избрания в их состав кандидатов на собрании.

Выдвижение кандидатур.

Все выдвинутые **кандидатуры обсуждаются персонально** в том порядке, в котором они были предложены участниками собрания. Свою кандидатуру в состав профсоюзного органа вправе предложить любой член Профсоюза, присутствующий на собрании.

В состав профсоюзных органов могут быть выдвинуты кандидатуры из числа членов Профсоюза, отсутствующих на собрании с их согласия.

Каждый член Профсоюза, присутствующий на собрании, имеет право отвода и критики кандидатур. Кандидатуры, против которых отводов не поступило, включаются в список для проведения выборов без голосования.

\* \* \*

**Еще один совет.**

*Нередко на собрании возникает вопрос, почему вышестоящим органом определяются сроки проведения отчетов и выборов.*

При ответе требуется дать разъяснения на основе Устава.

Из Устава профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации:

**Ст.14, Пункт 6. Профсоюзные организации всех уровней структуры Профсоюза периодически в единые сроки, определяемые соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза, проводят отчеты и выборы:**

**П.6.1.- в первичной профсоюзной организации – не реже 2 раз в - 5 лет;**

- в первичной профсоюзной организации, обладающей правами территориальной организации,- не реже 1 раза в 5 лет;

- в территориальной организации – не реже 1 раза в 5 лет;

- в Профсоюзе – не реже 1 раза в 5 лет.

Выборные коллегиальные профсоюзные органы всех уровней структуры Профсоюза в период между очередными отчетно-выборными собраниями, конференциями, Съездом ежегодно отчитываются о своей работе перед избравшими их организациями Профсоюза, Профсоюзом.

\* \* \*

**Формы документов первичной профсоюзной организации**

**ПРОТОКОЛ № \_\_\_\_  
отчетно-выборного профсоюзного собрания**

\_\_\_\_\_ (наименование первичной профсоюзной организации)

\_\_\_\_\_ (дата)

Состоит на учете \_\_\_\_\_ членов Профсоюза  
 Присутствуют на работе на день собрания \_\_\_\_\_ членов Профсоюза.  
 Присутствуют на собрании \_\_\_\_\_.  
 Отсутствуют по уважительной причине (отпуск, болезнь, командировки) \_\_\_\_\_.  
 Приглашенные \_\_\_\_\_  
 (Ф.И.О. должности или список на \_\_\_\_ л. прилагается)  
 Председательствующий \_\_\_\_\_  
 Члены президиума: \_\_\_\_\_ (в случае избрания президиума)  
 Секретарь (секретариат) \_\_\_\_\_  
 (Ф.И.О.)

**Повестка дня:**

1. Отчет о работе профсоюзного комитета за период с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_.  
 (месяц, год) (месяц, год)
2. Отчет о работе ревизионной комиссии за период с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_.  
 (месяц, год) (месяц, год)
3. Выборы председателя первичной профсоюзной организации.
4. Выборы профсоюзного комитета.
5. Выборы ревизионной комиссии.

Повестка дня и регламент собрания **утверждаются голосованием.**

**I. СЛУШАЛИ:** \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.) председателя профсоюзного комитета. Отчет о работе профсоюзного комитета за период с (месяц, год) по (месяц, год).  
 (Доклад на \_\_\_\_\_ л. прилагается).

**II. СЛУШАЛИ:** \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.), председателя ревизионной комиссии. Отчет о работе ревизионной комиссии за период (месяц, год) по (месяц, год).  
 (Доклад на \_\_\_\_\_ л. прилагается).

**По отчетным докладам профсоюзного комитета и ревизионной комиссии в прениях ВЫСТУПИЛИ:**

1. \_\_\_\_\_ (Краткое содержание выступления либо ссылка на то, что текст выступления на \_\_\_\_\_ л. прилагается).
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

Рассмотрены предложения по составу комиссии по подготовке проекта постановления собрания в количестве \_\_\_\_\_ чел.

Персонально: \_\_\_\_\_

**После голосования предложение принято.**

(Единогласно, большинством голосов при \_\_\_\_\_ против, \_\_\_\_\_ воздержавшихся).  
 (количество) (количество)

В продолжение прений ВЫСТУПИЛИ:

4. \_\_\_\_\_

5. \_\_\_\_\_

...

Поступило предложение о прекращении прений.

**После голосования предложение принято.** (Единогласно, большинством голосов при

\_\_\_\_\_ против, \_\_\_\_\_ воздержавшихся).

(количество) (количество)

С заключительным словом и ответами на вопросы по докладам выступили:

1. \_\_\_\_\_

(Краткая запись выступления или указание, что текст на \_\_\_\_ л. прилагается)

2. \_\_\_\_\_

(Краткая запись выступления или указание, что текст на \_\_\_\_ л. прилагается)

Председательствующий \_\_\_\_\_ предлагает дать оценку работы.

Поступило предложение признать работу удовлетворительной (неудовлетворительной).

**После голосования предложение принято.**

(Единогласно, большинством голосов при \_\_\_\_\_ против, \_\_\_\_\_ воздержавшихся).

(количество) (количество)

Председательствующий \_\_\_\_\_ предлагает утвердить отчетный доклад ревизионной комиссии.

**После голосования предложение принято.**

(Единогласно, большинством голосов при \_\_\_\_\_ против, \_\_\_\_\_ воздержавшихся).

(количество) (количество)

**III. СЛУШАЛИ:** \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.) **о проекте постановления отчетно-выборного профсоюзного собрания.**

Зачитывается текст проекта постановления.

**После обсуждения проекта постановления и голосования постановление принимается.**

(Единогласно, большинством голосов при \_\_\_\_\_ против, \_\_\_\_\_ воздержавшихся).

(количество) (количество)

(Текст постановления печатается в протоколе или указывается, что на \_\_\_\_ л. прилагается).

\* \* \*

**IV. СЛУШАЛИ:** \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.) **о выборах председателя первичной профсоюзной организации.**

**V. СЛУШАЛИ:** \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.) **о выборах профсоюзного комитета и ревизионной комиссии.**

(Выдвижение и обсуждение кандидатур на должность председателя ПО, в состав профсоюзного комитета и ревизионной комиссии проводятся в соответствии с Уставом Профсоюза, Положением о первичной профсоюзной организации, Инструкцией о проведении выборов профсоюзных органов).

**VI. СЛУШАЛИ:** \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.) **о избрании счетной комиссии и ее количественном составе.**

**После голосования предложение принято.**

(Единогласно, большинством голосов при \_\_\_\_\_ против, \_\_\_\_\_ воздержавшихся).

(количество) (количество)

СЛУШАЛИ: \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.) о персональном составе счетной комиссии.

Предложено избрать в состав счетной комиссии:

1. \_\_\_\_\_.

2. \_\_\_\_\_ И т.д.

**После голосования предложение принято.**

(Единогласно, большинством голосов при \_\_\_\_\_ против, \_\_\_\_\_ воздержавшихся).  
(количество) (количество)

СЛУШАЛИ: \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.) о распределении обязанностей между членами счетной комиссии (протокол № 1) и о порядке голосования.

**Протокол № 1** по распределению обязанностей между членами счетной комиссии **принимается к сведению.**

(Протокол № 1 счетной комиссии на \_\_\_\_\_ л. прилагается).

После голосования и подсчета голосов слово предоставляется председателю счетной комиссии.

СЛУШАЛИ: \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.), председателя счетной комиссии. Об итогах выборов председателя первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета и ревизионной комиссии.

**ПОСТАНОВИЛИ: утвердить протоколы № 2 и № 3** счетной комиссии по выборам председателя первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета и ревизионной комиссии.

**После голосования предложение принято.**

(Единогласно, большинством голосов при \_\_\_\_\_ против, \_\_\_\_\_ воздержавшихся).  
(количество) (количество)

(Протоколы № 2 и № 3 счетной комиссии на \_\_\_\_\_ л. прилагается).

Председатель собрания \_\_\_\_\_  
(подпись, фамилия и инициалы)

Секретарь собрания \_\_\_\_\_  
(подпись, фамилия и инициалы)

ПРОТОКОЛ № 1<sup>1</sup>  
заседания счетной комиссии профсоюзного  
собрания

---

(наименование учреждения)

от \_\_\_\_\_  
(дата)

Присутствовали члены счетной комиссии \_\_\_\_\_

---

**Повестка дня:**

1. Выборы председателя счетной комиссии.
2. Выборы секретаря счетной комиссии.

СЛУШАЛИ: \_\_\_\_\_, об избрании председателя счетной комиссии.

ПОСТАНОВИЛИ: избрать председателем счетной комиссии \_\_\_\_\_.

(Ф.И.О.)

После голосования предложение принято.

СЛУШАЛИ: \_\_\_\_\_, об избрании секретаря счетной комиссии.

(Ф.И.О.)

ПОСТАНОВИЛИ: избрать секретарем счетной комиссии \_\_\_\_\_.  
(Ф.И.О.)

**Председатель счетной комиссии** \_\_\_\_\_  
(подпись, фамилия и инициалы)

**Секретарь счетной комиссии** \_\_\_\_\_  
(подпись, фамилия и инициалы)

**Члены счетной комиссии** \_\_\_\_\_  
(подпись, фамилия и инициалы)

---

<sup>1</sup> Составляется в трех экземплярах. Первый экз. прилагается к первому экз. протокола отчетно-выборного собрания, второй экз. – ко второму экз. протокола отчетно-выборного собрания, направляемому в вышестоящий профсоюзный орган, третий экз. печатывается в пакете со списками тайного голосования.



## ПРОТОКОЛ № 3<sup>2</sup>

заседания счетной комиссии профсоюзного собрания  
(аналогично составляется протокол № 2 - по избранию  
председателя первичной профсоюзной организации)

\_\_\_\_\_

(наименование учреждения)

от \_\_\_\_\_

(дата)

Присутствовали: \_\_\_\_\_.

Председатель \_\_\_\_\_.

Секретарь \_\_\_\_\_.

Члены комиссии \_\_\_\_\_.

1. СЛУШАЛИ: о результатах закрытого (тайного) голосования по  
выборам профсоюзного комитета.

На учете состоит \_\_\_\_\_ членов Профсоюза.

Присутствуют на работе в день выборов \_\_\_\_\_ членов Профсоюза.

Присутствуют на собрании \_\_\_\_\_.

В список для закрытого (тайного) голосования по выборам профсоюзного комитета были  
внесены следующие кандидатуры:

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

...

Выдано бюллетеней для закрытого (тайного) голосования \_\_\_\_\_  
(количество)

При вскрытии избирательного ящика оказалось бюллетеней \_\_\_\_\_.  
(количество)

Недействительных бюллетеней \_\_\_\_\_  
(нет, если есть, то сколько)

При подсчете голосов установлены следующие результаты голосования:

1. \_\_\_\_\_ за \_\_\_\_\_, против \_\_\_\_\_  
(количество) (количество)

2. \_\_\_\_\_ за \_\_\_\_\_, против \_\_\_\_\_  
(количество) (количество)

<sup>2</sup> См. сноску к протоколу № 1

Дополнительно внесены в список для (тайного) закрытого голосования:

1. \_\_\_\_\_ за \_\_\_\_\_  
(количество)

2. \_\_\_\_\_ за \_\_\_\_\_  
(количество)

Таким образом, в состав профсоюзного комитета избраны:

---

2. СЛУШАЛИ: о результатах закрытого (тайного) голосования по выборам членов ревизионной комиссии профсоюзной организации.

В список для закрытого (тайного) голосования по выборам членов ревизионной комиссии были внесены следующие кандидатуры:

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

...

Выдано бюллетеней для закрытого (тайного) голосования \_\_\_\_\_.  
(количество)

При вскрытии избирательного ящика оказалось бюллетеней \_\_\_\_\_.  
(количество)

Недействительных бюллетеней \_\_\_\_\_.  
(нет, если есть, то сколько)

При подсчете голосов установлены следующие результаты голосования:

1. \_\_\_\_\_ за \_\_\_\_\_, против \_\_\_\_\_  
(количество) (количество)

2. \_\_\_\_\_ за \_\_\_\_\_, против \_\_\_\_\_  
(количество) (количество)

...

Таким образом, в состав ревизионной комиссии избраны:

---

**Председатель счетной комиссии** \_\_\_\_\_  
(подпись, фамилия и инициалы)

**Секретарь счетной комиссии** \_\_\_\_\_  
(подпись, фамилия и инициалы)

**Члены счетной комиссии** \_\_\_\_\_  
(подпись, фамилия и инициалы)

**ПРОТОКОЛ № \_\_\_\_\_**  
**заседания вновь избранного профсоюзного комитета**

\_\_\_\_\_  
(наименование первичной профсоюзной организации)

\_\_\_\_\_  
(дата)

Присутствовали:

Члены профсоюзного комитета: \_\_\_\_\_

Приглашенные: \_\_\_\_\_

Председательствовал: \_\_\_\_\_

**Повестка дня:**

1. Выборы заместителя председателя профсоюзного комитета.
2. Выборы казначея профсоюзного комитета.
3. Распределение обязанностей между членами профсоюзного комитета.

1. СЛУШАЛИ: председателя профсоюзного комитета \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.).  
об избрании заместителя председателя профсоюзного комитета.

ПОСТАНОВИЛИ: избрать заместителем председателя профсоюзного комитета  
\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.).

После голосования постановление принято.

2. СЛУШАЛИ: председателя профсоюзного комитета \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.).  
об избрании казначея профсоюзного комитета.

ПОСТАНОВИЛИ: избрать казначеем профсоюзного комитета  
\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.).

После голосования постановление принято.

3. СЛУШАЛИ: председателя профсоюзного комитета \_\_\_\_\_  
О распределении обязанностей между членами профсоюзного комитета.

ПОСТАНОВИЛИ: распределить обязанности между членами профсоюзного комитета:

1. \_\_\_\_\_ (какие обязанности)
2. ...

Председатель профсоюзного комитета \_\_\_\_\_

(подпись, фамилия и инициалы)

**ПРОТОКОЛ № \_\_\_\_\_**

**заседания ревизионной комиссии профсоюзной организации**

\_\_\_\_\_  
(наименование первичной профсоюзной организации)

\_\_\_\_\_  
(дата)

Присутствовали:

Члены ревизионной комиссии: \_\_\_\_\_

Приглашенные: \_\_\_\_\_

Председательствовал \_\_\_\_\_

**Повестка дня:**

1. Выборы председателя ревизионной комиссии профсоюзной организации.

2. Выборы секретаря ревизионной комиссии профсоюзной организации

1. СЛУШАЛИ: \_\_\_\_\_ об избрании председателя ревизионной комиссии профсоюзной организации.

1-1. ПОСТАНОВИЛИ: избрать председателем ревизионной комиссии профсоюзной организации \_\_\_\_\_.

2. СЛУШАЛИ: \_\_\_\_\_ об избрании секретаря ревизионной комиссии профсоюзной организации.

1-2. ПОСТАНОВИЛИ: избрать секретарем ревизионной комиссии профсоюзной организации \_\_\_\_\_.

После голосования постановление принято.

Председатель ревизионной комиссии \_\_\_\_\_

(подпись, фамилия и инициалы)

## ОТЧЕТ

**об итогах выборов в первичной профсоюзной организации  
за отчетный период**

с \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по \_\_\_\_\_ 20\_\_ год

Отчет составляется каждой первичной профсоюзной организацией  
и на второй день после выборов представляется в территориальную организацию профсоюза,  
а в случае её отсутствия – в территориальное объединение организаций профсоюза и  
в вышестоящую организацию профсоюза

### I. Общие сведения

Наименование Профсоюза \_\_\_\_\_  
 Наименование первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_  
 Адрес \_\_\_\_\_  
 Ф.И.О. год рождения, ранее занимаемая должность вновь избранного председателя первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_  
 Телефон \_\_\_\_\_  
 Дата проведения отчетно-выборного собрания, конференции \_\_\_\_\_

### II. Сведения об итогах проведения выборов председателя первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета, цеховых комитетов, профбюро, профгрупоргов

№ п/п	Наименование показателей	Количество
1	2	3
1	Число членов профсоюза, состоящих на профсоюзном учете	
2	Число членов профсоюза, принявших участие в собрании, конференции	
3	Работа профсоюзного комитета признана неудовлетворительной	
4	Количество профбюро	
5	Из них провели выборы	
6	Количество цеховых комитетов, профбюро, работа которых признана не удовлетворительной	
7	Количество профсоюзных групп	
8	Из них провели выборы	
9	Количество профгрупоргов, работа которых признана неудовлетворительной	

**III. Сведения об избрании председателя первичной профсоюзной организации, членов профсоюзного комитета, членов ревизионной комиссии первичной профорганизации, профбюро, профгруппоргов**

№ п/п	Наименование показателей	Избрано всего	Из них избрано впервые
1	2	3	4
1	Председатель первичной профсоюзной организации		
2	В том числе освобожденный ( штатный ) председатель первичной профсоюзной организации		
3			
4	Членов профсоюзного комитета (без председателя)		
5	В том числе, освобожденных (штатных) членов профсоюзного комитета (без председателя)		
6	Членов ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации		
7	Председателей цеховых комитетов, профбюро		
8	В том числе освобожденных (штатных) председателей профбюро		
9	Членов профбюро (без председателей)		
10	Профгруппоргов		

Председатель

/ \_\_\_\_\_ /

\_\_\_\_\_ ФИО

Дата заполнения

« \_\_\_\_\_ »

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ**  
**для голосования по выборам**  
**председателя организации**

(Фамилии, инициалы и подписи двух  
членов счетной комиссии, печать)

---

(наименование организации, дата проведения голосования)

---

*РАЗЪЯСНЕНИЕ ПОРЯДКА ЗАПОЛНЕНИЯ ИЗБИРАТЕЛЬНОГО БЮЛЛЕТЕНЯ*

*Поставьте любой знак в пустом квадрате справа от фамилии, имени, отчества кандидата, в пользу которого сделан выбор.*

*Избирательный бюллетень, в котором любой знак (знаки) проставлен (проставлены) более чем в одном квадрате, считается недействительным.*

*Избирательный бюллетень, не заверенный подписями двух членов счетной комиссии и печатью, признается бюллетенем неустановленной формы и при подсчете голосов не учитывается.*

---

\_\_\_\_\_   
фамилия, имя, отчество кандидата<sup>3</sup>

\_\_\_\_\_   
фамилия, имя, отчество кандидата

\_\_\_\_\_   
фамилия, имя, отчество кандидата

---

<sup>3</sup> Список кандидатов составляется в алфавитном порядке.

# ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

для голосования по выборам  
коллегиального органа  
организации  
(комитета, контрольно-  
ревизионной комиссии)

(Фамилии, инициалы и подписи двух  
членов счетной комиссии, печать)

---

(наименование организации, дата проведения голосования)

---

## РАЗЪЯСНЕНИЕ ПОРЯДКА ЗАПОЛНЕНИЯ ИЗБИРАТЕЛЬНОГО БЮЛЛЕТЕНЯ

*Поставьте любой знак в пустом квадрате справа от фамилии, имени, отчества кандидата, в пользу которого сделан выбор.*

*Избирательный бюллетень считается недействительным, если число квадратов, в которых проставлен (проставлены) любой знак (знаки), превышает утвержденный количественный состав выборного органа.*

*Избирательный бюллетень, не заверенный подписями двух членов счетной комиссии, признается бюллетенем неустановленной формы и при подсчете голосов не учитывается.*

---

Решением конференции установлен количественный состав \_\_\_\_\_ членов

_____	фамилия, имя, отчество кандидата <sup>4</sup>	<input type="checkbox"/>
_____	фамилия, имя, отчество кандидата	<input type="checkbox"/>
_____	фамилия, имя, отчество кандидата	<input type="checkbox"/>
_____	фамилия, имя, отчество кандидата	<input type="checkbox"/>
_____	фамилия, имя, отчество кандидата	<input type="checkbox"/>
_____	фамилия, имя, отчество кандидата	<input type="checkbox"/>

---

<sup>4</sup> Список кандидатов составляется в алфавитном порядке.



